

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ДОЛЖНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВЕННОЙ ТЕЛЕРАДИОВЕЩАТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения открытого конкурса на замещение должности генерального директора Общественной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики (далее – должность генерального директора) и разработано в соответствии с Законом Кыргызской Республики “Об общественной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики».

1.2. Решение о проведении конкурса на замещение должности генерального директора и утверждении текста объявления о проведении конкурса принимается Наблюдательным советом Общественной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики (далее-Совет). Конкурс проводится в четыре этапа.

1.3. Конкурс проводится открыто. Наблюдательный совет принимает все имеющиеся в его распоряжении меры по проведению конкурса прозрачно и объективно. По мере технических и иных возможностей, заседания Совета по обсуждению кандидатов, представленных документов, а также проведение собеседования с кандидатами, процесс голосования и все этапы конкурса широко освещаются в средствах массовой информации и Интернет сетях.

**2. ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА. ПРИЕМ
ЗАЯВОК ОТ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА (I – этап)**

2.1. Объявление о проведении конкурса на замещение должности генерального директора публикуется в официальном печатном органе и иных средствах массовой информации на официальном и государственном языках не позднее чем за месяц до проведения конкурса с указанием квалификационных требований, перечня необходимых документов, срока подачи заявлений, места приема документов и иные сведения. Заявления подаются не позднее указанного срока и времени в объявлении.

2.2. Участвовать в конкурсе на замещение должности генерального директора могут граждане Кыргызской Республики, имеющие высшее образование, специальность, опыт практической работы не менее 5 лет, свободно владеющие государственным языком.

2.3. Не допускаются для участия в конкурсе на замещение должности генерального директора граждане, которые:

- имеют запрет на занятие должности или определенной деятельностью, препятствующие занятию должности генерального директора ОТРК, либо ограничены решением суда в дееспособности или признаны недееспособными;
- имеют непогашенную или неснятую судимость;
- занимают должности в общественно-политических и религиозных организациях.

2.4. Лица, желающие участвовать в конкурсе на замещение должности генерального директора, подают в установленный срок заявление на имя Председателя Совета и прилагают следующие документы:

- резюме с фотографией;
- автобиографию;
- копии паспорта или заменяющего его документа;
- копию диплома о высшем образовании, или иные документы государственного образца, подтверждающие факт получения высшего образования или приравненного к нему в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы;

- при желании участники конкурса могут представить копии документов о профессиональном образовании и/или о повышении квалификации, о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученого звания;
 - видение по развитию ОТПК (на государственном языке; не более 3-х страниц формата MS WORD, шрифт Times New Roman, размер шрифта 12).
- 2.5. Заявления и документы участника конкурса, поданные позже указанного в объявлении срока не принимаются.
- 2.6. Если в установленный срок не поступило ни одно заявление на участие в конкурсе, то Совет продлевает конкурс на срок до одного месяца.

3. ИЗУЧЕНИЕ, АНАЛИЗ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ УЧАСТНИКАМИ КОНКУРСА ДОКУМЕНТОВ. ОТБОР УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА НА ПРОХОЖДЕНИЕ ВО ВТОРОЙ ТУР НА ОСНОВАНИИ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ИМИ ДОКУМЕНТОВ. (II – этап)

- 3.1. Второй этап конкурса на замещение должности генерального директора заключается в изучении, анализе представленных на первом этапе документов и отборе участников конкурса на основании результатов изучения и анализа. На третий тур допускаются участники конкурса, представившие полный пакет документов, отвечающих установленным настоящим положением требованиям.
- 3.2. Решение о допущении или не допущении того или иного участника конкурса на третий этап конкурса, проводится путем голосования и определяется большинством голосов, присутствующих членов Совета.
- 3.3. Второй этап конкурса проводится без участия претендентов, подавших заявления на замещение вакантной должности генерального директора ОТПК.

4. ПРОВЕДЕНИЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ С ПРЕТЕНДЕНТАМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОТПК (III - этап)

- 4.1. Третий этап конкурса проводится путем собеседования с участниками конкурса, прошедшими второй этап конкурса. Основными критериями отбора претендентов на замещение должности генерального директора служат соответствие интеллектуального, культурного уровня, квалификации, опыта практической деятельности, предъявляемым к должности генерального директора ОТПК КР.
- 4.2. Собеседование проводится устно. Претендент должен представить свое видение развития ОТПК. При этом претендент на должность генерального директора ОТПК КР может применять компьютерные технологии, письменные средства и другие необходимые для презентации меры.
- 4.3. Время, отведенное на собеседование с каждым претендентом определяется Советом.
- 4.4. Уведомление о необходимости прихода на собеседование проводится посредством телефонного звонка, отправления информации по электронным адресам, указанным в заявлении претендента не менее чем за 10 дней до дня проведения собеседования. Не явившиеся на собеседование претенденты исключаются от дальнейшего рассмотрения.
- 4.5. Претенденты, наиболее подходящие предъявленным требованиям, будут допущены на четвертый, заключительный этап конкурса. Решения о допуске или отказе принимается большинством присутствующих членов Совета. Голосование проводится отдельно по каждому претенденту.

5. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА (IV - этап)

- 5.1. Выборы генерального директора ОТПК КР проводятся тайно, путем голосования бюллетенями. Решение о времени и дня проведения выборов принимается членами Совета большинством присутствующих. Члены Совета проводят обсуждение каждой кандидатуры в отдельности. Обсуждение кандидатур проводится в отсутствие участников конкурса.
- 5.2. В случае необходимости участники конкурса, прошедшие на четвертый этап могут быть приглашены на дополнительное собеседование перед процессом голосования по решению Совета.
- 5.3. Бланки бюллетеней для тайного голосования утверждаются Советом.
- 5.4. После обсуждения всех кандидатов, участвовавших в конкурсе, члены Совета проводят тайное голосование. При этом члены Совета могут голосовать "за" только один раз.
- 5.5. Решение Совета является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 его членов.
- 5.6. Избранным считается кандидат, который набрал 2/3 голосов, действующих членов Совета. При этом на заключительном этапе конкурса члены Совета могут голосовать "за" только один раз.
- 5.7. В том случае, если ни один из кандидатов не набрал установленное количество голосов, на этом же заседании Совета проводится повторное голосование. На голосование вносятся фамилии только

тех двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов. В случае, если самое большее число голосов набрали два и более кандидатов (первые и вторые места по рейтингу имеют равное количество голосов несколько претендентов), то на голосование вносятся фамилии всех претендентов, занявших первые и вторые позиции. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов вновь не наберет установленное количество голосов, то конкурс признается несостоявшимся и объявляется новый конкурс.

5.8. Повторные заявления от лиц, участвовавших ранее в конкурсе на замещение должности генерального директора ОТРК КР не принимаются. Заявления на участие в новом конкурсе будут приниматься только от тех претендентов, которые набрали наибольшее количество голосов на повторном голосовании предыдущего конкурса (занявшие первые и вторые позиции).

5.9. Результаты конкурса на замещение должности генерального директора оформляются отдельным протоколом. Протокол заседания Совета подписывается членами комиссии, участвовавшими в голосовании, и вместе с бюллетенями для тайного голосования передается Председателю Совета. Итоги конкурса подлежат опубликованию в официальном печатном органе и иных средствах массовой информации.

5.10. Председатель и Секретарь Совета:

- готовят бюллетени для голосования;
- обеспечивают помещение и необходимые принадлежности для работы конкурсной комиссии;
- готовят проекты решений Совета по итогам конкурса.

5.11. Избранное по конкурсу лицо назначается на должность генерального директора ОТРК КР на основании протокола заседания Совета в установленном законодательством порядке. В случае отказа избранного по конкурсу лица от назначения на должность генерального директора назначается новый конкурс в установленном настоящим Положением порядке.

5.12. Выписка из протокола заседания Совета о результатах конкурса на замещение должности хранится в личном деле избранного на должность лица.

Председатель Наблюдательного совета ОТРК КР
И. Карыпбеков.