

*Утверждено протоколом Наблюдательного совета Общественной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики от 20 декабря 2018 г. №115/18*

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВЕННОЙ ТЕЛЕРАДИОВЕЩАТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения открытого конкурса на замещение должности генерального директора Общественной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики (далее – должность генерального директора) и разработано в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об общественной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики», Уставом Общественной телерадиовещательной корпорации (далее КТРК) и Регламентом Наблюдательного совета Общественной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики.

1.2. Решение о проведении конкурса на замещение должности генерального директора и утверждении текста объявления о проведении конкурса принимается Наблюдательным советом Общественной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики (далее – Совет) на внеочередном заседании. Конкурс проводится в четыре этапа.

1.3. Конкурс проводится открыто. Наблюдательный совет принимает все имеющиеся в его распоряжении меры по проведению конкурса прозрачно и объективно. По мере технических и иных возможностей, заседания Совета по обсуждению кандидатов, представленных документов, а также проведение собеседования с кандидатами, процесс голосования и все этапы конкурса широко освещаются КТРК, в иных средствах массовой информации и Интернет-ресурсах.

### **2. ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА. ПРИЕМ ЗАЯВОК ОТ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА (I – этап)**

2.1. Объявление о проведении конкурса на замещение должности генерального директора публикуется не менее чем в двух республиканских газетах на официальном и государственном языках, не позднее чем за месяц до проведения конкурса с указанием квалификационных требований, перечня необходимых документов, срока подачи заявлений, места приема документов и иные сведения. Заявления подаются не позднее указанного срока и времени в объявлении.

2.2. Участвовать в конкурсе на замещение должности генерального директора могут граждане Кыргызской Республики, имеющие высшее образование, опыт практической руководящей работы не менее 5 лет, свободно владеющие государственным языком.

2.3. Не допускаются для участия в конкурсе на замещение должности генерального директора граждане, которые:

- имеют запрет на занятие должности или определенной деятельностью по приговору суда, препятствующие занятию должности генерального директора КТРК, либо ограничены решением суда в дееспособности или признаны недееспособными;

- имеют непогашенную или неснятую судимость.

Руководствуясь ч.3-1 ст.19 Закона «Об общественной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики», на момент проведения конкурса замещения должности генерального директора КТРК кандидат не может занимать должности в общественно-политических и религиозных организациях, а также должен приостановить свое членство в партийных организациях.

2.4. Лица, желающие участвовать в конкурсе на замещение должности генерального директора, подают в установленный срок заявление на имя Председателя Совета и прилагают следующие документы:

- резюме с цветной фотографией;
  - автобиографию;
  - копию паспорта;
  - копию диплома о высшем образовании, или иные документы государственного образца, подтверждающие факт получения высшего образования или приравненного к нему в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы;
  - копию трудовой книжки, заверенной нотариально или кадровой службой по месту работы
- участники конкурса могут представить заверенные в выше установленном порядке копии документов о дополнительном образовании, о повышении квалификации, о присвоении ученого звания, ученой степени;
- видение по развитию КТРК (на государственном и официальном языках), объемом не более 3-х страниц, шрифт Times New Roman, размер шрифта 12, интервал 1,15);
  - подписанное кандидатом гарантийное письмо о том, что на момент проведения конкурса на замещение должности генерального директора КТРК кандидат не занимает должности в общественно-политических и религиозных организациях, а также о приостановлении своего членства в партийных организациях.

2.5. Заявления и документы участника конкурса, поданные позже указанного в объявлении срока, не принимаются.

2.6. Если в установленный срок не поступило ни одного заявления на участие в конкурсе, то Совет продлевает конкурс на срок до одного месяца.

### **3. ИЗУЧЕНИЕ, АНАЛИЗ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ УЧАСТНИКАМИ КОНКУРСА ДОКУМЕНТОВ. ОТБОР УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА НА ПРОХОЖДЕНИЕ ВО ВТОРОЙ ТУР НА ОСНОВАНИИ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ИМИ ДОКУМЕНТОВ. (II – этап)**

3.1. Второй этап конкурса на замещение должности генерального директора заключается в изучении и анализе, представленных на первом этапе документов (их полноту и достоверность) и отборе участников конкурса на основании результатов изучения и анализа. На третий тур допускаются участники конкурса, представившие полный пакет документов, отвечающих установленным настоящим положением требованиям.

3.2. Решение о допущении или недопущении того или иного участника конкурса на третий этап конкурса принимается Советом на своем заседании путем голосования и определяется большинством голосов, присутствующих членов Совета.

### **4. ПРОВЕДЕНИЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ С ПРЕТЕНДЕНТАМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КТРК (III - этап)**

4.1. Третий этап конкурса проводится путем собеседования с участниками конкурса, прошедшими второй этап конкурса. Основными критериями отбора претендентов на замещение должности генерального директора служат соответствие интеллектуального, культурного уровня, квалификации, опыта практической деятельности, предъявляемым к должности генерального директора КТРК.

4.2. Собеседование проводится устно членами Совета. Претендент должен представить свое видение развития КТРК. При этом претендент на должность генерального директора КТРК может применять компьютерные технологии, письменные средства и другие необходимые для презентации меры.

4.3. Время, отведенное на собеседование с каждым претендентом, определяется Советом.

4.4. Уведомление о необходимости прихода на собеседование проводится посредством телефонного звонка, отправления информации по электронным адресам, указанным в заявлении претендента не менее чем за 10 дней до дня проведения собеседования. Не явившиеся на собеседование претенденты исключаются от дальнейшего рассмотрения.

4.5. Претенденты, наиболее подходящие предъявленным требованиям, будут допущены на четвертый, заключительный этап конкурса. Решения о допуске кандидата или отказе по итогам собеседования принимаются большинством присутствующих на заседании членов Совета. Голосование проводится отдельно по каждому претенденту.

#### **5. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА (IV - этап)**

5.1. Выборы генерального директора КТРК проводятся Советом на своем заседании среди кандидатов, прошедших на четвертый этап, путем тайного голосования при использовании бюллетеней. На заседании из числа членов Совета создается счетная комиссия в количестве 3 членов, которая будет осуществлять подсчет бюллетеней.

Решение о времени и дне проведения выборов принимается членами Совета на заседании простым большинством присутствующих. Члены Совета проводят обсуждение каждой кандидатуры в отдельности. Обсуждение кандидатур проводится в отсутствие участников конкурса.

5.2. В случае необходимости участники конкурса, прошедшие на четвертый этап, могут быть приглашены на дополнительное собеседование перед процессом голосования по решению Совета.

5.3. Бланки бюллетеней для тайного голосования утверждаются Советом.

5.4. После обсуждения всех кандидатов, участвовавших в конкурсе, члены Совета проводят тайное голосование. При этом каждый член Совета вправе отдать свой голос «ЗА» только за одного кандидата.

5.5. Кворум заседания и решение Совета по выбору генерального директора является действительным, если в голосовании участвовало не менее  $2/3$  от общего числа членов Совета.

5.6. Избранным считается кандидат, который набрал  $2/3$  голосов от общего числа членов Совета. При этом на заключительном этапе конкурса члены Совета вправе отдать свой голос «ЗА» только за одного кандидата.

5.7. В том случае, если ни один из кандидатов не набрал установленное количество голосов, на этом же заседании Совета проводится повторное голосование. На голосование вносятся фамилии только тех двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов. В случае, если самое большое число голосов набрали два и более кандидатов (первые и вторые места по рейтингу имеют равное количество голосов несколько претендентов), то на голосование вносятся фамилии всех претендентов, занявших первые и вторые позиции. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов вновь не наберет установленное количество голосов, то конкурс признается несостоявшимся и объявляется новый конкурс.

5.8. Повторные заявления от лиц, участвовавших в ранее проводившемся конкурсе на замещение должности генерального директора КТРК не принимаются. Заявления на участие в новом конкурсе будут приниматься только от тех претендентов, которые были допущены к четвертому этапу и на нем набрали наибольшее количество голосов и допущенных к повторному голосованию предыдущего конкурса (занявшие первые и вторые позиции).

5.9. Результаты конкурса на замещение должности генерального директора оформляются отдельным протоколом. Протокол заседания Совета подписывается всеми членами Совета, участвовавшими в голосовании, и вместе с бюллетенями для тайного голосования, которые запечатываются в конверт и прилагаются к протоколу, передается Председателю Совета. Итоги конкурса подлежат опубликованию на ресурсах КТРК, в печатном издании, в которых были опубликованы объявления о конкурсе, иных средствах массовой информации и Интернет-ресурсах.

5.10. Председатель и Секретарь Совета:

- готовят бюллетени для голосования;
- обеспечивают помещение и необходимые принадлежности для работы конкурсной комиссии;
- готовят проекты решений Совета по итогам конкурса.

5.11. Избранное по конкурсу лицо назначается на должность генерального директора КТРК на основании протокола заседания Совета, с которым Наблюдательный Совет в установленном законодательством порядке заключает трудовой договор в месячный срок со дня определения победителя. В случае отказа избранного по конкурсу лица от назначения на должность генерального директора назначается новый конкурс в установленном настоящим Положением порядке.

5.12. Выписка из протокола заседания Совета о результатах конкурса на замещение должности хранится в личном деле избранного на должность лица.

**Председатель Наблюдательного совета КТРК  
Жекшеев Ж.Ж.**